2024年度からの「中堅職員研修:3カ年計画」の全体概要

対象	鶯園の中堅クラスの職員						
ねらい	▶ 中堅職員に求められる "機能=役割、を確認・再確認する▶ 自職場における自身への "期待役割、を再確認し、 "成長課題、を洗い出す▶ 成長課題への取り組みの "成果、を点検し、再現性を高める						
内容	2024年度				2025年度 2026年度		2026年度
	STEP1		STEP2		STEP3		STEP4
	受 過講 と者中堅職員の 役割の再確認 ※2日初 お受 原理原則の理解 ※2日	半年	360°診断による 期待役割の確認 ※3日	1年	360°診断による 職場実践の棚卸し ※3日	1年	360°診断による 影響力の再強化 ※3日
日程	過去受講者 5月20(月)	坐在	■第一開催:2024 10月7日(月) ~9日(水) ■第二開催:2024 10月16(水)	1年	■第一開催:2025 10月8日(水) ~10日(金) ■第二開催:2025 10月15日(水)	1年	■第一開催:2026 10月7日(水) ~9日(金) ■第二開催:2026 10月14日(水)
	初 受 講 者		~18日(金) ~18日(金) ■第三開催:2024 10月21日(月) ~23日(水)		~17日(金) ~17日(金) ■第三開催: <mark>2025</mark> 10月20日(月) ~22日(水)		~16日(金) ~16日(金) ■第三開催:2026 10月19日(月) ~21日(水)

1