

女性の活躍に関する情報公表

令和5年度

社会福祉法人鶯園

男女の賃金の差異の公表(令和6年6月30日)

令和4年度	男女賃金の差異 (男女の賃金に対する女性の賃金の割合)
全ての労働者	83.2 %
うち正規雇用労働者	88.1 %
うちパート・有期労働者	94.7 %

(注)対象期間:令和4年度(令和5年4月1日～令和6年3月31日)

パート労働者については、正規雇用労働者の所定労働時間(1日8時間)
で換算した人員を基に平均年間賃金を算出している。

労働者に占める女性労働者の割合(令和5年4月1日～令和6年3月31日)

津山圏域	83.5 %
新見圏域	67.5 %
倉敷圏域	62.6 %
神戸東圏域	83.0 %
西宮圏域	98.3 %
加古川圏域	100.0 %
全体	84.7 %

有給休暇取得率(令和5年4月1日～令和6年3月31日)

岡山県	83.2 %
兵庫県	91.4 %
全体	87.6 %

人数合計

	男性	女性
正規雇用労働者	162.16	664.84
パート・有期労働者	38.62	445.15
合計	200.78	1109.99

賃金合計

	男性	女性
正規雇用労働者	635,025,798	2,293,484,200
パート・有期労働者	99,321,849	1,084,196,914
合計	734,347,647	3,377,681,114

平均年間賃金

	男性	女性	公表
正規雇用労働者	3,916,045	3,449,678	88.1 %
パート・有期労働者	2,571,772	2,435,577	94.7 %
全ての労働者	3,657,474	3,042,983	83.2 %